



Πανελλήνια
Ομοσπονδία
Ιδιοκτητών
Κέντρων
Ξένων
Γλωσσών

Αριθμ.Πρωτ.35983-13

Αθήνα, 11/06/2015

Προς: Πρωθυπουργό, κ. Τσίπρα Αλέξη
Πρόεδρο της Βουλής, κα Κωνσταντοπούλου Ζωή
Υπουργό Πολιτισμού, Παιδείας & Θρησκευμάτων, κ. Μπαλτά Αριστείδη
Αναπληρωτή Υπουργό Πολιτισμού, Παιδείας & Θρησκευμάτων, κ. Κουράκη Τάσο
Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κ. Πάνο Σκουρλέτη
Διαρκή Επιτροπή Παιδείας Κομμάτων

Κοινοποίηση: Σύλλογοι – Μέλη

Θέμα: Πολυνομοσχέδιο Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας & Θρησκευμάτων για τα ιδιωτικά σχολεία, φροντιστήρια και κέντρα ξένων γλωσσών

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Μετά την τελική ρύθμιση του πιο πάνω πολυνομοσχεδίου που στάλθηκε από τον Υπουργό Πολιτισμού, Παιδείας & Θρησκευμάτων κ. Μπαλτά για έγκριση στο γραφείο του Πρωθυπουργού κ. Τσίπρα, το οποίο και επισυνάπτουμε, παραθέτουμε τα πιο κάτω:

1. Με τα έγγραφά μας 35945-13/20.4.15 και 35956-13/5.5.15 έχουμε ήδη εκφράσει τις απόψεις και αντιρρήσεις μας, πράγμα που επίσης έκανε και προφορικά ο πρόεδρος μας κ. Μιχαηλίδης σε συνάντηση με τον κ. Μπουγγελέκα, άμεσο συνεργάτη και εκπρόσωπο, κατά δήλωσή του, του αναπληρωτή Υπουργού Πολιτισμού, Παιδείας & Θρησκευμάτων κ. Κουράκη. Διαπιστώνουμε μετά λύπης ότι οι ενέργειες αυτές υπήρξαν μάταιες και εκτίμησή μας είναι ότι το ΥΠ.ΠΟ.ΠΑΙ.Θ. έχει υιοθετήσει πλήρως τις απόψεις της ΟΙΕΛΕ και της ΟΛΜΕ. Για άλλη μια φορά τοποθετούμαστε και διαμαρτυρούμαστε για τις αστάθμητες, διακριτικές και επιζήμιες για τον κλάδο μας ρυθμίσεις. Συγκεκριμένα για το άρθρο 48 παράγραφοι 2 και 3:

Με βάση το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, όλες οι επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων και των εκπαιδευτικών, υποχρεούνται να δηλώνουν ηλεκτρονικά και μάλιστα αυστηρά πριν την ανάληψη εργασίας, κάθε πρόσληψη εργαζόμενου, το πρόγραμμα εργασίας του, την αμοιβή του και τη σύμβαση που συνάπτει με τον εργοδότη. Άρα, κρίνεται ανούσια η πρόσθετη κατάθεση του εβδομαδιαίου προγράμματος στις οικείες διευθύνσεις εκπαίδευσης, από τη στιγμή που ΣΕΠΕ, ΙΚΑ και ΟΑΕΔ διαθέτουν άμεση και πλήρη εικόνα του εργασιακού καθεστώτος! Αντίθετα, η γραφειοκρατική διαδικασία φορτώνει με πρόσθετη εργασία όλους τους εμπλεκόμενους, ιδιαίτερα τις δημόσιες υπηρεσίες!

Σε ό,τι αφορά τα τμήματα και τους μαθητές του κάθε τμήματος, ποιος στ' αλήθεια ο σκοπός κατάθεσης, από τη στιγμή που δεν βοηθάει σε κανένα ουσιαστικό έλεγχο; Τα τμήματα και οι μαθητές, όπως και τα ωράρια, κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους, τροποποιούνται λόγω πολλών και ποικίλων παραγόντων (διακοπή φοίτησης λόγω δυσανεξίας ή αδυναμίας καταβολής των διδάκτρων, μετακίνηση του νοικοκυριού σε άλλη πόλη, επιτυχία στις εξετάσεις πιστοποίησης, κ.α.), οπότε η επιπρόσθετη αυτή υποχρέωση είναι καθαρά γραφειοκρατική.

Επίσης είναι άκρως επικίνδυνο να μην αναφέρεται ρητά ότι για τα θέματα των συμβάσεων, αμοιβών, εργασιακού ωραρίου κλπ., οι διευθύνσεις εκπαίδευσης δεν έχουν καμία αρμοδιότητα επιβολής οποιωνδήποτε κυρώσεων διότι τα θέματα αυτά υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Οι ρυθμίσεις για τις ημέρες αργίας και διακοπών είναι έξω από τα νόμιμα πλαίσια, ασαφείς και εν πολλοίς παράλογες. Επισυνάπτουμε το πλήρες νομικό πλαίσιο. Στο άρθρο 48 παράγραφος 4 έχουμε τα εξής καινοτόμα και ακατανόητα:

Οι αργίες, ως όρος, χρησιμοποιούνται γενικά και με ασάφεια χωρίς τον απαιτούμενο από το νόμο προσδιορισμό τους ως εξαιρέσιμων, υποχρεωτικών, προαιρετικών ή κατ' έθιμον Καταργούνται οι διατάξεις αυτές της εργασιακής νομοθεσίας; Ο Υπουργός Εργασίας τι λέει;

Καταργείται το δικαίωμα που παρέχει ο νόμος για ορισμό κατ' έθιμον αργιών από κλάδους ή εργοδότες;

Ο όρος διακοπές ταυτίζεται νομικά με τον όρο αργίες; Και αν είναι έτσι, με ποιες;

Οι μόνες αργίες όπου η επιχείρηση παραμένει κλειστή και ο εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει τις αποδοχές του χωρίς να εργάζεται είναι οι εξαιρέσιμες υποχρεωτικές.

Βάσει ποιας νομοθεσίας ορίζεται ότι οι καθηγητές δεν υποχρεούνται (κατά βούληση;) να παρέχουν την εργασία τους δικαιούμενοι αποδοχών;

Τελειώνουμε απαιτώντας την απόσυρση των εν λόγω ρυθμίσεων προκειμένου να υπάρξει σεβασμός των κειμένων διατάξεων, αναγνώριση των υπηρεσιών που προσφέρουμε σαν κλάδος της ιδιωτικής οικονομίας και αποφυγή δικαστικών εμπλοκών λόγω της ασάφειας του νόμου με εμπλοκή του ΥΠ.ΠΟ.ΠΑΙ.Θ. σε αρμοδιότητες άλλου Υπουργείου

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος

Ι. Μιχαηλίδης



Ο Γεν. Γραμματέας

Β. Κροντήρης

Το πλήρες νομικό πλαίσιο για τις αργίες βάσει της εργατικής νομοθεσίας:

Οι αργίες χωρίζονται σε: α. εξαιρέσιμες υποχρεωτικές β. εξαιρέσιμες προαιρετικές και γ. κατ' έθιμον αργίες. Όπως θα διαπιστώσετε η 30^η Ιανουαρίου (Τριών Ιεραρχών) δεν υπάγεται στις εξαιρέσιμες υποχρεωτικές ή προαιρετικές. Μπορεί μόνο να καταταγεί στις κατ' έθιμον αργίες. Από τον ορισμό των κατ' έθιμον αργιών μπορείτε εύκολα να κατανοήσετε γιατί μία εγκύκλιος του Υπουργείου Παιδείας δεν μπορεί να υποχρεώσει ιδιωτικές επιχειρήσεις να κλείνουν υποχρεωτικά και μάλιστα με υποχρέωση καταβολής των αμοιβών. Αυτό μπορεί να γίνει μόνο με αλλαγή της εργασιακής νομοθεσίας. Επίσης μπορείτε να κατανοήσετε για ποιο λόγο δεν είναι δυνατόν το δευτεροβάθμιο όργανο να συνομολογήσει εγγράφως ότι αποδέχεται την καθιέρωση της ημέρας των Τριών Ιεραρχών ως εντασσομένης σε οποιοδήποτε άλλο καθεστώς περάν αυτού των κατ' έθιμον αργιών.

Αργίες

1. Υποχρεωτικές - Προαιρετικές αργίες

Ως εξαιρέσιμες αργίες σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (άρθρο 2, παρ. 2 του ΝΔ 3755/1957 και Β.Δ. 748/1966, άρθρο 4), θεωρούνται οι εξής:

Η 25η Μαρτίου.

Η δεύτερη ημέρα του Πάσχα.

Η 1η Μαΐου.

Η 15η Αυγούστου.

Η 28η Οκτωβρίου.

Η 25η Δεκεμβρίου.

Οι εξαιρέσιμες αργίες διακρίνονται σε ημέρες υποχρεωτικής και προαιρετικής αργίας.

Ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας έχουν καθορισθεί οι παρακάτω:

Η 25η Μαρτίου.

Η δεύτερη ημέρα του Πάσχα.

Η 15η Αυγούστου.

Η 25η Δεκεμβρίου.

Αντίθετα, ως ημέρες προαιρετικής αργίας είναι:

Η 1η Μαΐου.

Η 28η Οκτωβρίου.

Η διάκριση, μεταξύ υποχρεωτικής και προαιρετικής αργίας, αναφέρεται στο γεγονός ότι κατά τις ημέρες των υποχρεωτικών αργιών απαγορεύεται η απασχόληση των εργαζομένων, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε επιχειρήσεις που λειτουργούν νόμιμα και κατά τις Κυριακές, ενώ στις ημέρες των προαιρετικών αργιών, η απασχόληση των μισθωτών είναι στη διακριτική ευχέρεια του εργοδότη.

Κατά τις ημέρες των υποχρεωτικών αργιών, οι επιχειρήσεις δεν μπορούν να απασχολήσουν τους μισθωτούς τους, όπως επίσης και κατά τις Κυριακές και αυτό γιατί σύμφωνα με την νομοθεσία, απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική και κάθε εν γένει εργασία κατά τις Κυριακές και τις υποχρεωτικές αργίες.

Συνεπώς, οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας εξομοιώνονται με το καθεστώς απασχόλησης που διέπει την ημέρα της Κυριακής, οπότε το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει για την Κυριακή, ισχύει και για τις ημέρες των υποχρεωτικών αργιών.

Π.Ο.Ι.Κ.Ξ.Γ.